

# **BTS MANAGEMENT OPÉRATIONNEL DE LA SÉCURITÉ**

CONTEXTE PROFESSIONNEL DE RÉFÉRENCE

ÉPREUVE E52 – Gestion de la relation client

Coefficient : 5

Session 2026

**Matériel autorisé :**

« L'usage de tout modèle de calculatrice, avec ou sans mode examen, est autorisé. »



Société de sécurité-sûreté

Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet. Le sujet se compose de 29 pages.

Le site support du sujet est réel mais la situation a été adaptée pour les besoins de l'épreuve

# SOMMAIRE

Présentation de la société ARMARIA SÉCURITÉ .....	2
Présentation du client AT-HUB .....	9
<b>ANNEXE 1</b> : Extrait de l'accord collectif triennal du 25 septembre 2023 relatif aux revalorisations salariales pour 2024, 2025 et 2026 dans la branche des entreprises de prévention et de sécurité (IDCC 1351).....	14
<b>ANNEXE 2</b> : Grille des rémunérations minimales conventionnelles Branche Prévention-Sécurité applicable au 1er janvier 2025.....	14
<b>ANNEXE 3</b> : Extraits de textes réglementaires .....	16
<b>ANNEXE 4</b> : Tarification client – entreprise ARMARIA SÉCURITÉ.....	17
<b>ANNEXE 5</b> : Plan de communication pour renforcer la notoriété d'ARMARIA SÉCURITÉ (version simplifiée) .....	18
<b>ANNEXE 6</b> : Extrait du cahier des charges de la prestation de sécurité – AT-HUB.....	19
<b>ANNEXE 7</b> : Extrait du mémoire technique AT-HUB .....	20
<b>ANNEXE 8</b> : Compte de résultat 2024 – 2025 .....	22
<b>ANNEXE 9</b> : Décomposition des charges fixes et variables (exercice 2025) .....	24
<b>ANNEXE 10</b> : Contrat de sous-traitance en matière de sécurité privée.....	24
<b>ANNEXE 11</b> : Les indicateurs de la satisfaction client.....	27

# Présentation de la société ARMARIA SÉCURITÉ

**ARMARIA SÉCURITÉ** est une entreprise de sécurité privée implantée à Oisy-le-Verger dans le département du Pas-de-Calais (62), dans la région des Hauts-de-France. Fondée en 2013, elle accompagne les entreprises, collectivités et structures événementielles dans la mise en œuvre de prestations de sécurité humaine et de conseil.

## Domaines d'activité élargis pour ARMARIA Sécurité :

1. Audit et conseil en sûreté ;
2. Sécurité humaine ;
3. Surveillance électronique et vidéosurveillance.

Grâce à une équipe mobile, réactive et formée, l'entreprise est capable de :

- Sécuriser des événements ponctuels à grande affluence ;
- Couvrir des sites sensibles sur plusieurs départements ;
- Répondre à des appels d'offres publics ou privés hors département.

Avec un ancrage local fort et une capacité d'intervention régionale, **ARMARIA SÉCURITÉ** assure une réponse rapide, fiable et personnalisée aux enjeux de sécurité.

## Champ d'action géographique : Les Hauts-de-France



**Son implantation à Oisy-le-Verger (62) lui permet d'être à :**

- 30 minutes au sud de Lille ;
- 20 minutes à l'ouest de Douai ;
- 15 minutes de Cambrai.

**Cette position centrale lui permet de couvrir rapidement les grandes agglomérations des Hauts-de-France, avec une capacité de déploiement optimisée dans :**

- le Nord (59) ;
- le Pas-de-Calais (62) ;
- la Somme (80) ;
- l'Oise (60) ;
- et, selon les besoins, l'Aisne (02) ou les départements frontaliers de la Belgique.

**ARMARIA SÉCURITÉ** intervient principalement dans la région Hauts-de-France, mais développe également ses prestations dans les territoires limitrophes (Grand-Est, Île-de-France) pour des événements ou des contrats spécifiques.

#### **Informations juridiques :**

- **Forme juridique :** Société par actions simplifiée (SAS)
- **SIREN :** 801 092 020
- **SIRET :** 801 092 020 25618
- **Code APE / NAF :** 8010Z – Activités de sécurité privée
- **Siège social :** 18 rue du Moulin, 62860 Oisy-le-Verger
- **Capital social :** 15 000 €

#### **Certifications et agréments :**

- **Certification MASE** (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises)
- **Agrément CNAPS** pour la société et son dirigeant

Numéro d'agrément : AUT - 071-2118-01-03-45542516598

#### **Démarche RSE – La sécurité responsable**

**ARMARIA Sécurité** inscrit ses activités dans une **démarche RSE ambitieuse**, structurée autour de trois piliers :

##### **Environnement :**

- Utilisation de véhicules électriques pour les rondes mobiles ;
- Réduction des consommables (impressions, plastique, éclairage intelligent) ;
- Sensibilisation des agents à l'écoconduite et aux écogestes sur site.

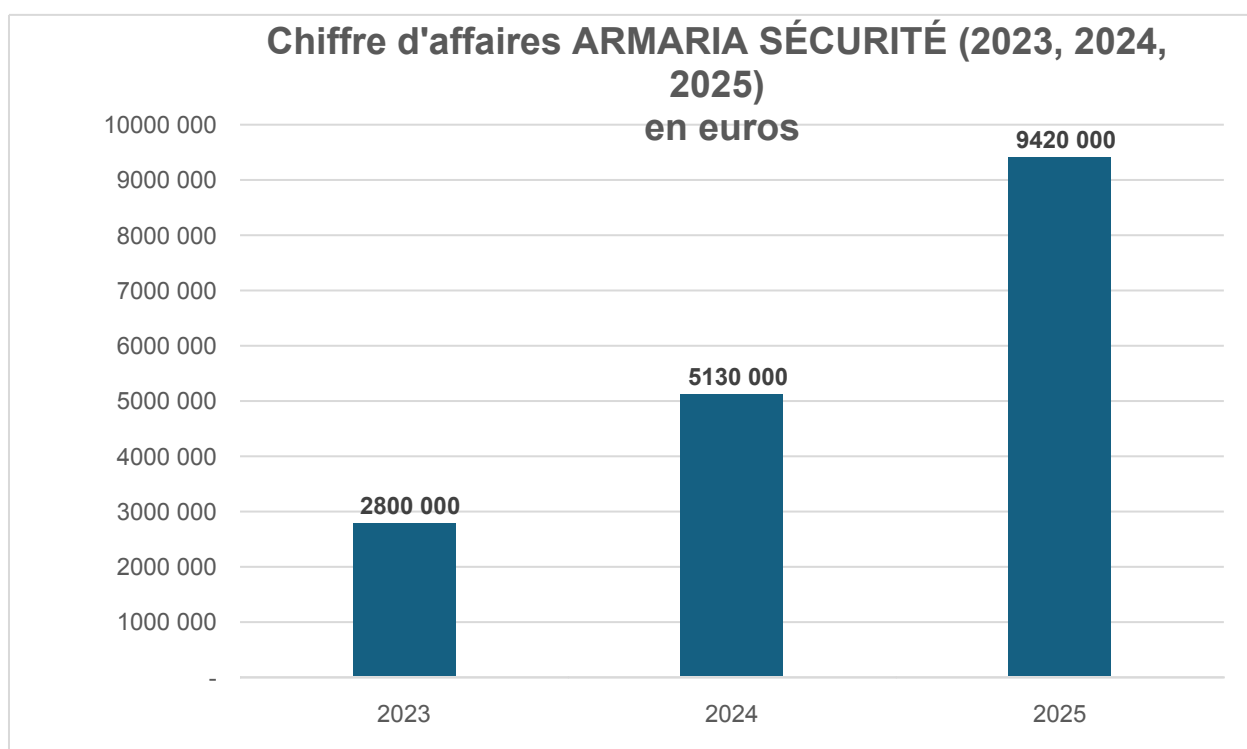
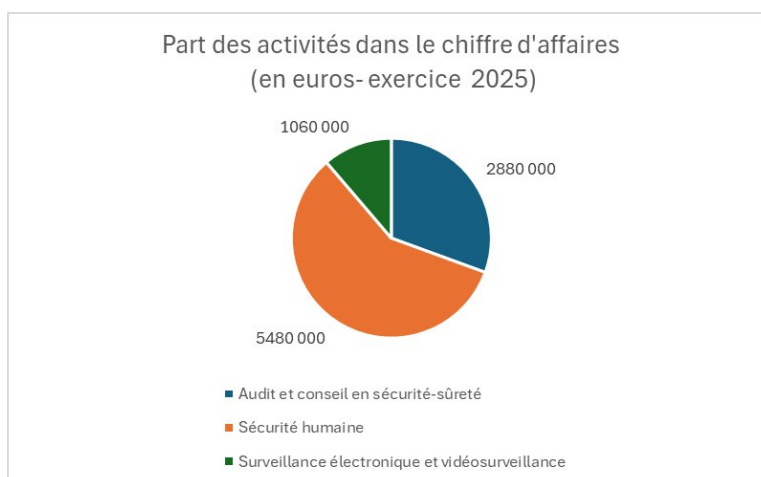
##### **Social :**

- Plan de formation individualisé pour chaque collaborateur ;
- Dispositif d'accompagnement des jeunes et publics éloignés de l'emploi ;
- Suivi RH attentif : prévention des risques psychosociaux, conditions de travail améliorées.

##### **Gouvernance :**

- Mise en place d'une charte éthique et qualité ;
- Communication transparente avec les clients et partenaires ;
- Suivi d'indicateurs RSE dans les bilans internes annuels.

## Indicateurs commerciaux :



## Références principales – ARMARIA Sécurité

### Événementiel

- Foire à l'ail d'Arleux (sécurisation des accès, gestion de foule, filtrage) ;
- Festival Les Nuits Secrètes à Aulnoye-Aymeries ;
- Marchés de Noël de Cambrai et d'Arras.

### Sites protégés / clients institutionnels

- Musée de l'Hospice Comtesse – Vieux-Lille ;
- Campus de Lille 1 – Surveillance des accès et des résidences ;
- Maison de la Culture de Tournai (Belgique) – Partenariat transfrontalier.

## Clients privés / tertiaires

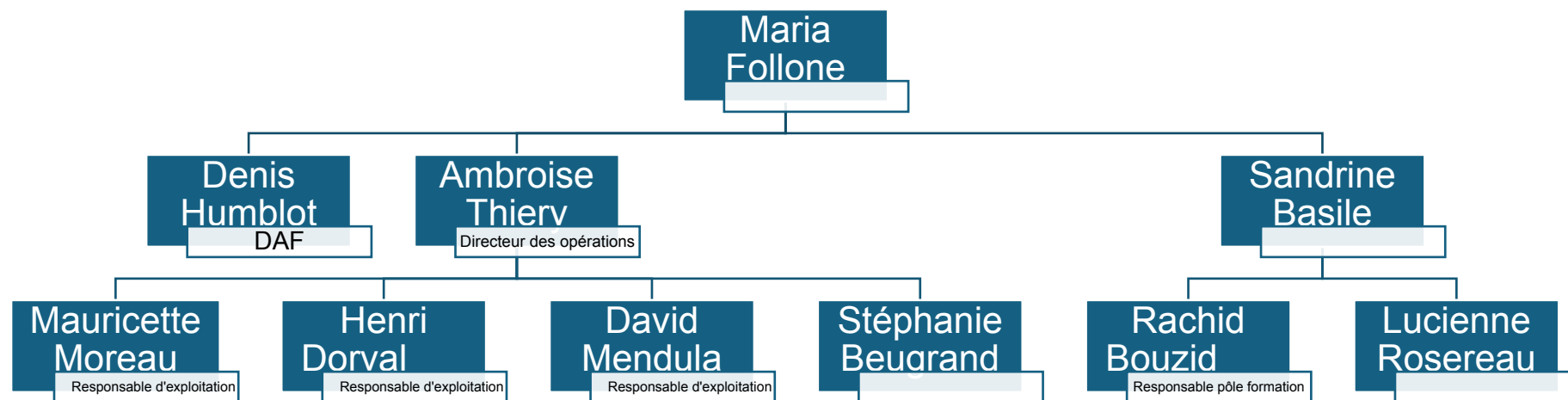
- Assurances Hauts-de-France (Cambrai) – Gardiennage et intervention mobile ;
- Déchetterie industrielle ValoNord Environnement – Surveillance nocturne et alarme ;
- Zone artisanale de Noyelles-Godault – Rondes mobiles ;
- Site logistique AT-HUB Epinoy / Cambrai.

## ARMARIA SÉCURITÉ – Répartition des effectifs et qualifications

	Nombre	Carte professionnelle surveillance et gardiennage	Carte professionnelle agent cynophile	SSIAP 1	SSIAP 2	SSIAP 3
Responsable d'exploitation	4	4	0	-	1	2
Responsables de site	11	11	0	1	6	1
Chefs de poste et/ou d'équipe	52	45	5	38	10	-
Agents de sécurité	110	80	10	52	3	

Pour information, **ARMARIA SÉCURITÉ** tend vers la parité avec **52 % de personnel masculin** et **48 % de personnel féminin**. Cette répartition illustre sa volonté de favoriser la parité, même dans un secteur historiquement masculin. La politique RSE de l'entreprise est à souligner avec une logique d'inclusion des personnes présentant des spécificités.

## La structure de direction au 1er janvier 2025 :



## Contacts de l'équipe dirigeante (partie exploitation) :

---

### Présidente (SAS)

#### **Maria FOLLONE**

Supervise la stratégie, les grands comptes et la conformité réglementaire (CNAPS, finances)

[mfollone@armaria.fr](mailto:mfollone@armaria.fr)

---

### Directeur des opérations

#### **Ambroise THIERY**

Supervision des prestations de sécurité, coordination des responsables d'exploitation

[athiery@armaria.fr](mailto:athiery@armaria.fr)

---

### Responsable projets & développement

#### **Lucienne ROSEREAU**

Suivi des appels d'offres, nouveaux contrats, projets RSE et qualité

[lrosereau@armaria.fr](mailto:lrosereau@armaria.fr)

### Responsable pôle formation

#### **Rachid BOUZID**

Gestion du planning des formations internes et clients

[rbouzid@armaria.fr](mailto:rbouzid@armaria.fr)

---

### Responsables d'exploitation

- **Mauricette MOREAU** – Site AT-HUB  
[mmoreau@armaria.fr](mailto:mmoreau@armaria.fr)
- **Henri DORVAL** – Secteur Oise – Aisne  
[hdorval@armaria.fr](mailto:hdorval@armaria.fr)
- **David MENDULA** – Secteur Nord – partenariats transfrontaliers  
[dmendula@armaria.fr](mailto:dmendula@armaria.fr)
- **Stéphanie BEUGRAND** – Secteur Somme-Pas-de-Calais  
[sbeugrand@armaria.fr](mailto:sbeugrand@armaria.fr)



### **Présentation du centre opérationnel mobile :**

ARMARIA SÉCURITÉ innove avec son centre opérationnel mobile équipé d'un système intégré de gestion intelligente. Ce véhicule embarque une plateforme de supervision connectée, combinant vidéoprotection haute définition, capteurs environnementaux (qualité de l'air, détection sonore) et analyse en temps réel, via intelligence artificielle, pour anticiper et gérer les risques sur site.

Son design compact et modulaire lui permet de se déployer rapidement en milieu urbain et périurbain, tout en accédant aisément à tous types de parkings, qu'ils soient couverts ou en surface.

### **Sous-traitance spécialisée et capacité renforcée :**

Pour répondre à des demandes spécifiques ou à une surcharge temporaire d'activité, ARMARIA SÉCURITÉ s'appuie sur un réseau de sous-traitants, notamment **VIGILIS PROTECTION**, partenaire privilégié. Cette collaboration garantit une capacité opérationnelle accrue, tout en assurant la qualité et la conformité des prestations dans des domaines d'expertise complémentaires.

## Présentation du client AT-HUB

### Présentation du site AT-HUB

Le parc AT-HUB, implanté sur l'ancienne Base aérienne 103 de Cambrai-Épinoy, est aujourd'hui le plus grand parc e-logistique d'Europe, dirigé par Madame Sophie Derval. Ce projet d'envergure nationale et européenne représente une reconversion exemplaire d'un site militaire en une plateforme logistique intelligente, connectée et durable, dédiée à la *supply chain*<sup>1</sup> du e-commerce et du commerce hybride.

#### Chiffres clés :

- Surface totale : 320 à 350 hectares
- Entrepôts : 550 000 à 600 000 m<sup>2</sup>
- Zone de services : jusqu'à 85 000 m<sup>2</sup>
- Emplois prévus : 1 300 à terme (600 actuellement)
- Modules logistiques : de 6 000 à 150 000 m<sup>2</sup>

#### Objectif et vocation

AT-HUB a pour ambition de devenir la vitrine européenne du e-commerce et de la logistique connectée, en offrant aux entreprises un environnement modulable, sécurisé et durable. Le site accueille un écosystème complet : entrepôts, espaces de *co-working*, services mutualisés, hôtels, restauration, transport, centre de formation logistique et studios professionnels.

#### Concept « *Smart City* »

L'aménagement d'AT-HUB s'inscrit dans une logique de ville intelligente, intégrant :

- des réseaux connectés et un éclairage intelligent,
- des parkings automatisés et surveillés,
- des systèmes de vidéoprotection et de sûreté active,
- une gestion optimisée des flux, déchets et énergies,
- des solutions de mobilité douce et plateforme multimodale (route, rail, air).

#### Pôles d'activité principaux

Le fonctionnement du site s'articule autour de plusieurs pôles complémentaires :

- Pôle logistique et entrepôts : stockage, préparation et distribution des commandes e-commerce (le PLUI<sup>2</sup> interdit le stockage de produits chimiques sur la zone),
- Pôle services et innovation : bureaux partagés, incubateur, ateliers techniques, auditorium, studios photo,
- Pôle vie et bien-être : hôtellerie, restauration, espaces détente, salles de sport,
- Pôle formation et apprentissage : entrepôt pédagogique et centre de formation logistique.

#### Événements et valorisation du site

<sup>1</sup> *Supply chain* : (chaîne d'approvisionnement) désigne l'ensemble des processus et des activités qui permettent de transformer les matières premières en produits finis et de les livrer aux consommateurs.

<sup>2</sup> PLUI : Plan local d'urbanisme intercommunal.

Au-delà de son rôle logistique, AT-HUB accueille régulièrement :

- des forums économiques et salons professionnels du e-commerce et de la logistique,
- des événements d'entreprise et séminaires,
- des manifestations institutionnelles autour de l'innovation et du développement durable.

Ces événements sont organisés en lien avec les autorités locales et les acteurs économiques régionaux, dans un environnement sécurisé, moderne et modulable.

### **Gestion et coordination des activités**

Le Service de Gestion et de Développement d'AT-HUB supervise :

- l'aménagement global du parc,
- l'accueil et l'accompagnement des entreprises partenaires,
- la coordination des opérateurs logistiques,
- la valorisation de la marque AT-HUB et son rayonnement national et européen.

Un service technique dédié assure la maintenance et la logistique interne des infrastructures de sécurité du site.

### **Sécurité et sûreté du site AT-HUB**

Le parc AT-HUB, classé site à haut niveau de sécurité, bénéficie d'un dispositif complet de protection assuré par ARMARIA SÉCURITÉ, intervenant dans la prévention, la surveillance et la gestion des flux.

Raphaël Yawack, responsable QSE chez AT-HUB, est le correspondant direct d'ARMARIA SÉCURITÉ.

### **Dispositif de sécurité-sûreté :**

- contrôles d'accès automatisés et filtrage des véhicules et piétons,
- vidéoprotection étendue (mobiles et fixes) connectée au centre opérationnel,
- rondes dynamiques et patrouilles motorisées,
- coordination permanente avec les forces de l'ordre, les secours et la direction du site,
- audits réguliers et plan d'intervention d'urgence,
- gestion intégrée de la sécurité-sûreté via un poste central de contrôle et un système de sécurité connectée (SSC).



Le parc AT-HUB est organisé en 14 lots principaux, répartis selon quatre grandes vocations :

- A. logistique (jaune) : lots 1, 3, 8.
- B. industrielle / technique (gris) : lots 7,12.
- C. services / tertiaire (bleu) : lots 2, 4, 5, 6, 9, 10, 14.
- D. compensation écologique (vert clair) : lots 11, 13.

Chaque lot s'inscrit dans une stratégie fonctionnelle : accueil des opérateurs logistiques, mutualisation des services, sécurité des flux et valorisation durable du site.

#### **A) Lots logistiques**

Constituent les activités initiales du parc et accueillent les entrepôts e-logistiques de grande capacité.

##### **Caractéristiques :**

- entrepôts modulables (de 6 000 à 150 000 m<sup>2</sup>).
- entrepôts pouvant accueillir des matières et produits divers (médicaments, parfums, alcools, machines-outils, ...)
- aires de préparation de commandes, de manœuvre pour poids lourds et zones de quai.
- bureaux intégrés pour les gestionnaires de flux et opérateurs.

**Objectif :** centraliser la préparation, le stockage et la distribution des commandes e-commerce, avec un haut niveau de sécurité et de connectivité.

#### **B) Lots industriels / techniques**

Ces zones sont réservées aux activités de soutien, d'entretien, ou de transformation légère liées à la logistique.

##### **Caractéristiques :**

- ateliers de maintenance véhicules et engins,
- zones de traitement des déchets et recyclage,
- infrastructures énergétiques (centrales, poste électrique, stockage carburant),
- possibilité d'implantation d'unités industrielles légères liées à la chaîne logistique.

**Objectif :** garantir l'autonomie opérationnelle du site (maintenance, énergie, technique).

#### **C) Lots services et tertiaires**

Ces espaces sont destinés à l'accueil du personnel, aux services mutualisés et à la vie du parc.

##### **Caractéristiques :**

- bureaux partagés, salles de réunion, coworking,
- hôtels, restaurants, salles de sport, centre de conférence et auditorium,
- espaces de formation et d'incubation pour les acteurs du e-commerce,
- stationnement VL et PL, parkings sécurisés,
- centre opérationnel de sécurité (lot 6).

**Objectif :** créer une véritable Smart City logistique, combinant lieu de travail, de services et de formation.



#### **D) Lots de compensation écologique**

Ces zones naturelles sont dédiées à la préservation environnementale et à la gestion des eaux pluviales.

##### **Caractéristiques :**

- bassins de rétention et zones humides protégées.
- replantation d'essences locales et corridors écologiques.
- espaces paysagers pour l'intégration du site dans son environnement.

**Objectif :** compenser l'impact du projet sur la biodiversité, tout en favorisant un aménagement durable.

## ANNEXE 1 : Extrait de l'accord collectif triennal du 25 septembre 2023 relatif aux revalorisations salariales pour 2024, 2025 et 2026 dans la branche des entreprises de prévention et de sécurité (IDCC 1351)

Source : <https://ges-securite-privee.org/>

[...]

### Article 2 : Revalorisation de la grille des salaires minimaux

Les parties conviennent de procéder à une revalorisation de l'ensemble des salaires minimaux conventionnels pour les 3 années 2024, 2025, 2026 comme suit :

- + 5 % à date de l'entrée en vigueur du présent accord ;
- + 3,2 % au 1er janvier 2025 ;
- + 2,8 % au 1er janvier 2026.

[...]

Les primes et indemnités pour lesquelles les dispositions d'un accord de branche ont prévu qu'elles évolueraient à due proportion des augmentations des minima conventionnels seront également revalorisées des mêmes pourcentages selon les mêmes conditions d'entrée en vigueur. Les montants de ces primes et indemnités - après revalorisation – sont également annexés au présent accord.

[...]

**Article 4 : Durée et entrée en vigueur** Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il entrera en application à compter du 1er jour du mois suivant la publication de l'arrêté ministériel notifiant son extension et au plus tôt le 1er janvier 2024.

[...]

## ANNEXE 2 : Grille des rémunérations minimales conventionnelles Branche Prévention-Sécurité applicable au 1er janvier 2025

Source : <https://www.legifrance.gouv.fr/>

Au 1er janvier 2025, la prime de panier sera également revalorisée pour s'établir à 4,36 €. La prime de panier de l'annexe VIII [aéroportuaire] est quant à elle portée à 6,68 €.

À cette même date, l'indemnité forfaitaire d'amortissement et d'entretien du chien sera également revalorisée pour s'établir à 1,37 € par heure de travail effectif de l'équipe homme-chien.

De même, la prime d'entretien des tenues sera également revalorisée pour s'établir à 8,54 € nets par mois.

Catégories professionnelles	Coefficients
<b>Agents d'exploitation</b>	
<b>Niveau 2</b>	
<b>Échelon 2</b>	120
Agent de sécurité qualifié	
<b>Niveau 3</b>	
<b>Échelon 1</b>	130
Agent de sécurité confirmé	
Agent de sécurité magasin prévention vols	
Agent de sécurité magasin vidéo	
<b>Échelon 2</b>	140
Agent de sécurité chef de poste	
Agent de sécurité mobile	
Agent de sécurité magasin arrière-caisse	
Agent de sécurité filtrage	
Agent de sécurité cynophile	
Agent de sécurité incendie (SSIAP 1)	
Agent de prévention et de protection incendie industriel	
<b>Agent de maîtrise</b>	
<b>Niveau 2</b>	
<b>Échelon 1</b>	150
Chef d'équipe incendie (SSIAP 2)	
<b>Niveau 3</b>	
<b>Échelon 1</b>	235
Chef de service incendie (SSIAP 3)	



Grille de salaires applicable au 1er janvier 2025			
Catégorie professionnelle	Coefficient	Base mensuelle 151,67 heures	
		Minima conventionnels à 2024	Minima conventionnels au 1er janvier 2025
I. Agent d'exploitation, employé, administratif, technicien			
Niveau 1			
Échelon 1	–	–	–
Échelon 2	–	–	–
Niveau 2			
Échelon 1	–	–	–
Échelon 2	120	1 775,72	1 832,54
Niveau 3			
Échelon 1	130	1 798,99	1 856,56
Échelon 2	140	1 852,95	1 912,24
Échelon 3	150	1 922,27	1 983,78
Niveau 4			
Échelon 1	160	2 028,56	2 093,47
Échelon 2	175	2 193,47	2 263,66
Échelon 3	190	2 358,44	2 433,91
Niveau 5			
Échelon 1	210	2 578,94	2 661,47
Échelon 2	230	2 798,91	2 888,48
Échelon 3	250	3 018,92	3 115,53
II. Agents de maîtrise			
Niveau 1			
Échelon 1	150	2 106,05	2 173,44
Échelon 2	160	2 222,43	2 293,55
Échelon 3	170	2 338,53	2 413,36
Niveau 2			
Échelon 1	185	2 513,25	2 593,67
Échelon 2	200	2 687,54	2 773,54
Échelon 3	215	2 861,88	2 953,46
Niveau 3			
Échelon 1	235	3 094,44	3 193,46
Échelon 2	255	3 326,98	3 433,44
Échelon 3	275	3 559,53	3 673,43
III. Ingénieurs et cadres			
Position I	300	2 798,08	2 887,62
Position II – A	400	3 541,00	3 654,31
Position II – B	470	4 060,64	4 190,58
Position III – A	530	4 506,43	4 650,64
Position III – B	620	5 174,81	5 340,40
Position III – C	800	6 511,93	6 720,31

L'entreprise applique un **taux moyen de charges patronales de l'ordre de 27 %** du salaire brut, conformément aux obligations légales en vigueur dans le secteur de la sécurité privée. Ce taux intègre l'ensemble des cotisations sociales employeur (URSSAF, assurance maladie, retraite, etc.) et constitue un paramètre déterminant dans la structuration des coûts de revient et des tarifs de prestation.

Il peut faire l'objet d'ajustements marginaux selon la nature des contrats ou les dispositifs d'exonération applicables.

### **ANNEXE 3 : Extraits de textes réglementaires**

*Source : Extraits de la convention collective nationale des entreprises de prévention et de sécurité du 15 février 1985 – Étendue par arrêté du 25 juillet 1985 (JO du 30 juillet 1985)*

#### Travail les dimanches et jours fériés (Article 7.01)

En raison de la nature spécifique de la mission de sécurité, qui impose une continuité de service 24h/24 et 7j/7, le travail de jour comme de nuit, y compris les dimanches et jours fériés, est reconnu comme une modalité normale d'exercice des fonctions des agents de sécurité.

En cas de changement de rythme (passage du jour à la nuit ou inversement), une interruption minimale de 10 heures entre deux prises de service doit être respectée.

Concernant le repos hebdomadaire, les salariés à temps plein doivent bénéficier, sur une période de 3 mois, d'une moyenne de deux dimanches de repos par mois, accolés à un samedi ou à un lundi.

Les jours fériés travaillés sont indemnisés selon les modalités prévues à l'article 9.05.

#### Rémunération des jours fériés (Article 9.05)

Lorsque les salariés sont amenés à travailler pendant un jour férié légal, ils perçoivent :

- Leur salaire habituel pour les heures effectuées,
- Une indemnité complémentaire équivalente au salaire perçu pour cette journée.

Cette indemnité peut, au choix du salarié, être remplacée par un temps de repos équivalent, à prendre dans le mois suivant.

#### Travail de nuit – Majoration et repos compensateur

Avenant du 25 septembre 2001 relatif au travail de nuit

##### **1.1. Majoration de salaire**

À compter du 1er janvier 2002, les heures travaillées entre 21h00 et 06h00 ouvrent droit à une majoration de 10 % du taux horaire minimum conventionnel du salarié.

##### **1.2. Repos compensateur**

Le repos compensateur de nuit est accordé dès la première heure travaillée dans cette plage horaire (21h–06h).

Il est fixé à 1 % du temps de travail de nuit effectué.

Ce repos ne peut être monétisé, sauf :

- En cas de résiliation du contrat de travail,
- Ou lors d'un transfert du contrat dans le cadre d'une reprise de marché, où le salarié peut demander un repos sans solde équivalent.



### Durée minimale d'une période de travail

Source : Extrait avenant du 26 novembre 2024 à l'accord collectif du 1<sup>er</sup> avril 2021 IDCC-1351

#### **7.13. Durée minimale d'une période de travail**

La durée minimale d'une période de travail est fixée à **6 heures**. Même si la prestation effective du salarié est plus courte, il ne peut être rémunéré pour moins de 6 heures. Les heures rémunérées sont considérées comme pleines et entières dans le cadre de la reprise conventionnelle du personnel.

Les primes et indemnités sont versées sur la base servant de rémunération.

Le tableau ci-dessous présente quelques exemples d'application de ces dispositions :

<b>Horaires de travail effectif</b>	<b>Base de rémunération (exemple selon l'avenant)</b>
<b>6 h 00 à 8 h 00</b> sans interruption	Durée minimale de 6 h non respectée → <b>rémunération de 6 h</b> pour la période planifiée de <b>6 h à 12 h</b> .
<b>De 8 h 00 à 9 h 00</b> , puis de <b>12 h 00 à 16 h 00</b> (coupure de plus de 2 h)	La période est planifiée de <b>8 h à 16 h</b> et <b>rémunérée à hauteur de 8 heures</b> (8 h de travail planifié)
<b>8 h 00 à 9 h 00</b> , puis <b>10 h 30 à 11 h 30</b> (coupure ≤ 2 h)	Le temps effectif total (2h) est inférieur à 6 h → <b>rémunération de 6 h</b> pour une période planifiée de <b>8 h à 14 h</b> .

## **ANNEXE 4 : Tarification client – entreprise ARMARIA SÉCURITÉ**

### **Politique de tarification générale**

L'entreprise ARMARIA SÉCURITÉ applique une politique tarifaire fondée sur une gestion rigoureuse de ses coûts d'exploitation et une stratégie de satisfaction client durable.

Le taux de marge standard appliqué sur le coût de revient des prestations est de +25 % à +40 %, soit un coefficient de marge entre 1,25 et 1,40, selon le type de services rendus et les contraintes opérationnelles (temps, distance, matériel mobilisé, personnel de sécurité, etc.).

### **Tarifs ajustés selon critères commerciaux**

Des tarifs préférentiels peuvent être appliqués en fonction des critères suivants :

Critères	Remise commerciale possible	Conditions d'application
Fidélité du client	Jusqu'à -5 %	Contrats annuels renouvelés ou historique de collaboration actif
Durée du contrat de prestation	Jusqu'à -8 %	Engagement minimum de 6 mois

### **Ristournes selon le chiffre d'affaires généré**

ARMARIA SÉCURITÉ encourage les relations commerciales durables avec une politique de ristournes annuelles progressives :

Chiffre d'affaires annuel (HT)	Taux de ristourne
Entre 10 000 € et 20 000 €	2 %
Entre 20 001 € et 40 000 €	4 %
Au-delà de 40 000 €	6 %

La ristourne est créditée en fin d'année civile sous forme d'avoir ou de remise sur la prochaine facture.

## Évolution tarifaire : indice GES

Les tarifs de main-d'œuvre peuvent être indexés sur l'évolution du coût du travail dans le secteur de la sécurité privée.

Référence : le Groupement des Entreprises de Sécurité (GES) publie régulièrement un indice des coûts de revient, notamment basé sur :

- les augmentations salariales conventionnelles,
- les charges sociales patronales,
- les coûts réglementaires.

En cas de variation significative de l'indice, les prix des prestations pourront être ajustés à la hausse dans le respect des délais contractuels.

## ANNEXE 5 : Plan de communication pour renforcer la notoriété d'ARMARIA SÉCURITÉ (version simplifiée)

### 1. Définition de la cible

- Les entreprises et collectivités locales des Hauts-de-France ayant des besoins en sécurité (gardiennage, surveillance, formation).
- Les organisateurs d'événements régionaux nécessitant des services de sécurité ponctuels.
- Les établissements sensibles (culturels, éducatifs, industriels) recherchant une sécurité humaine ou électronique de qualité.
- Les prestataires (Les transporteurs, les sociétés de maintenance)

### 2. Objectifs de la campagne

- Renforcer la notoriété d'ARMARIA SÉCURITÉ dans les Hauts-de-France.
- Valoriser l'expertise, la réactivité et l'ancrage local de l'entreprise.
- Générer de nouveaux contrats (événementiel, entreprises, sites sensibles).
- Promouvoir les engagements RSE comme levier de différenciation.

### 3. Budget alloué

- Publicité télévisée régionale : 40 000 €
- Réseaux sociaux (sponsoring + création de contenu) : 25 000 €
- Marketing d'influence : 15 000 €
- Relations presse : 20 000 €
- Refonte / optimisation du site Web : 15 000 €
- E-mail marketing & CRM : 10 000 €
- Frais de production (vidéos, visuels, interviews) : 20 000 €
- Autres coûts (salons, impressions, traductions, gestion) : 5 000 €

**Total : 150 000 €**

## ANNEXE 6 : Extrait du cahier des charges de la prestation de sécurité – AT-HUB

### 1. Objet et périmètre

Ce cahier des charges définit les modalités de **sécurisation du parc AT-HUB**, plateforme e-logistique européenne implantée à Cambrai-Épinoy. La mission est confiée à **ARMARIA SÉCURITÉ**.

#### Objectifs :

- assurer la protection des personnes, biens et infrastructures,
- prévenir tout acte de malveillance, vol, intrusion, incendie ou incident technique,
- contrôler les accès, garantir la fluidité des flux PL/VL/piétons,
- fournir une présence humaine et technique continue 24 h/24, 7 j/7,
- maintenir la coordination permanente avec la direction, la gendarmerie et le SDIS.

**Engagements** : professionnalisme, traçabilité, confidentialité, conformité réglementaire et démarche RSE.

### 2. Missions principales

- **Accueil et contrôle d'accès** : filtrage, vérification des autorisations, information visiteurs et transporteurs,
- **Rondes et surveillance** : patrouilles jour/nuit, contrôle clôtures, zones sensibles, assistance à personnes,
- **Interventions** : mise en sécurité, périmètre d'exclusion, coordination secours, rapports d'incident,
- **Sécurité incendie** : vérifications journalières, intervention sur incidents, registre sécurité, exercices d'évacuation,
- **Coordination** : PC Sécurité central (une cellule du lot 6), liaison avec direction, SDIS, gendarmerie, maintenance,
- **Reporting** : main courante numérique, rapports quotidiens, bilans mensuels et rapport annuel.

### 3. Organisation des effectifs

#### Jour (06 h – 20 h)

Poste	Effectifs	Affectation
Entrée Nord (PL)	2	Contrôle poids lourds / fournisseurs
Entrée Sud (VL)	2	Personnel, visiteurs, prestataires
Zone logistique	3	Entrepôts, chargement
Zone tertiaire	2	Bureaux, coworking, restauration
Rondes mobiles	2	Voiries internes, parkings
PC Sécurité	2	1 chef de poste + 1 opérateur vidéo

#### Nuit (20 h – 06 h)

Poste	Effectifs	Affectation
PC Sécurité	2	1 chef de poste + 1 opérateur
Rondes mobiles	3	Entrepôts, clôtures, zones PL
Entrées Nord/Sud	2	Contrôle PL/VL, prestataires
Agents cynophiles	2 binômes	Périmètres extérieurs, zones à risques

Fonction	Horaires	Affectation
4 agents SSIAP 1	Selon besoins ERP	Bâtiments tertiaires
1 chef d'équipe SSIAP 2	Astreinte 24/24,7/7	Coordination incendie

#### 4. Moyens matériels

Équipement	Qté	Usage
Véhicules de ronde	3	Rondes jour/nuit
Radios VHF sécurisées	25	Communication interne
DATI	20	Agents isolés
Caméras fixes/mobiles	≈150	Voiries, parkings, bâtiments
Barrières et plots	80	Contrôles temporaires
PC central + murs d'images	1	Supervision globale
Logiciel main courante	1	Gestion temps réel

#### 5. Procédures et traçabilité

- Consignes générales : accès restreints, contrôle visuel, signalement immédiat.
- Gestion des incidents : alerte PC, protection personnes, compte-rendu écrit.
- Incendie : coordination SSIAP 2, plans d'évacuation, exercices semestriels.
- Reporting : main courante numérique, archivage 10 ans, bilans mensuels.

#### 6. Pilotage et coordination

- **1 Responsable d'exploitation** : supervision globale, relation client, coordination forces publiques.
- **2 Responsables de site** : encadrement quotidien, suivi consignes, reporting, relation client, réunions hebdomadaires : incidents, améliorations, plans d'action.

#### 7. Dispositions finales

Confidentialité, continuité 24/24, 7/7, assurance RC pro, mise à jour régulière des documents, activation du **Plan de crise AT-HUB** en cas d'événement majeur.

### ANNEXE 7 : Extrait du mémoire technique AT-HUB

#### 1. Gouvernance et encadrement

**Directeur d'exploitation** : Ambroise THIERY – pilotage global, investissement matériel, suivi des KPI.

#### Responsable d'exploitation :

- Mauricette MOREAU

#### Responsables de site :

- Camille PINSON – lots services/tertiaires
- Thierry LEFEBVRE – lots logistiques
- Marc LEROY – lots industriels et lots compensation écologique

## 2. Missions

- **Accueil et contrôle d'accès** : filtrage, vérification des autorisations, information visiteurs et transporteurs,
- **Rondes et surveillance** : patrouilles jour/nuit, contrôle clôtures, zones sensibles, assistance à personnes,
- **Interventions** : mise en sécurité, périmètre d'exclusion, coordination secours, rapports d'incident,
- **Sécurité incendie** : vérifications journalières, intervention sur incidents, registre sécurité, exercices d'évacuation,
- **Coordination** : PC Sécurité central (une cellule du lot 6), liaison avec direction, SDIS, gendarmerie, maintenance,
- **Reporting** : main courante numérique, rapports quotidiens, bilans mensuels et rapport annuel.

## 3. Gestion des ressources humaines

Fonction	Horaires	Affectation
3 Responsables de site	Journée + astreinte	PC opérationnel + lots d'affectation
4 Chefs de poste	H24	PC opérationnel + zones stratégiques
12 Agents contrôle accès/filtrage	H24	Entrées PL/VL, zones tertiaires
10 Agents surveillance mobile	H24	Entrepôts, voiries internes
4 Agents cynophiles	20 h–06 h	Périmètres extérieurs
15 Agents SSIAP 1	H24	Site complet + selon besoins
4 Chefs d'équipe SSIAP 2	Astreinte 24/24, 7/7	Coordination incendie

## 4. Moyens techniques

### Compris dans la prestation :

- Réseau radio sécurisé (VHF) avec canal urgence,
- 20 DATI pour agents isolés,
- Rondiers électroniques connectés,
- Main courante électronique (20 licences).

**En supplément, des moyens humains et techniques pourront être sollicités par le client et facturés, selon les besoins spécifiques.**

Moyens techniques / logistiques	Tarif HT	Modalités
Centre opérationnel mobile ARMARIA (véhicule équipé, vidéoprotection, supervision, radios relais, capteurs environnementaux)	450 € / jour	Inclus installation, supervision, carburant et technicien opérateur
Caméra de vidéoprotection mobile (unité autonome, avec transmission sécurisée)	120 € / jour / caméra	Installation et maintenance incluses
Véhicule de patrouille (rondes dynamiques sur site étendu)	80 € / jour	Inclus carburant et amortissement véhicule
Portique de sécurité mobile	250 € / jour	
Magnétomètre	15 € / jour	

En fonction des besoins exprimés par le client, toute autre sollicitation pourra être étudiée.



## 5. Qualité et traçabilité

- **Briefings** : quotidiens en prise de service, rappels de consignes, points sécurité,
- **Main courante électronique** : enregistrement en temps réel des événements,
- **Rondes électroniques** : traçabilité géolocalisée (QR Code / badge),
- **Exercices semestriels** pour la sécurité incendie
- **Reporting** : bilan mensuel et rapport annuel de synthèse,
- **Audits internes** : trimestriels ; contrôle du matériel, procédures, présentation,
- **Audits externes** : possibles à l'initiative du client ; plan correctif sous 48 h.

## 6. Engagements généraux

Confidentialité, assurance RC pro, continuité de service 24/24, 7/7, respect de l'image du site et du client.

## ANNEXE 8 : Compte de résultat 2024 – 2025

Exercice	Exercice 2024	Exercice 2025
<b>Produits d'exploitation</b>		
Ventes de marchandises		
Production vendue	5 130 000	9 420 000
<b>Montant net du chiffre d'affaires</b>		
Production stockée		
Production immobilisée		
Subvention (dont .... QP subvention virée au CR en N)		
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions		
Produits de cessions des immobilisations corporelles et incorporelles		
Autres produits		
<b>Total des produits d'exploitation</b>	5 130 000	9 420 000
<b>Charges d'exploitation</b>		
Achats de marchandises		
Variation de stocks de marchandises		
Achats de matières premières et autres approvisionnements		
Variation de stocks de matières premières et autres approvisionnements		
Autres achats et charges externes (1)	660 000	1 100 000
Impôts, taxes et versements assimilés	120 000	140 000
Salaires	2 700 000	5 000 000
Cotisations sociales	1 020 000	1 900 000
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	80 000	250 000
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations	40 000	50 000
Dotations aux provisions		
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées		
Autres charges		
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>	4 620 000	8 440 000
<b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	510 000	980 000
<b>Quote-part de résultat sur opérations faites en commun</b>		
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)		
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)		

<b>Produits financiers</b>			
<b>Charges variables (CV)</b>	<b>Montant (€)</b>	<b>Charges fixes (CF)</b>	<b>Montant (€)</b>
Salaires CDD & charges sociales	1 035 000	Salaires CDI & charges sociales	5 865 000
Différences positives de change			
Produits des cessions d'immobilisations financières	240 000	Loyer siège & locaux	240 000
Carburant & déplacements	160 000	Assurances professionnelles & véhicules	120 000
<b>Total des produits financiers (V)</b>		Téléphonie, logiciels & informatique	
Fournitures consommables	100 000		100 000
Charges financières		Maintenance matériel & véhicules	140 000
			16 000
Différences négatives de change		Intérêts bancaires	16 000
Valeurs comptables des immobilisations financières cédées			
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie			
<b>Total des charges financières (VI)</b>		<b>20 000</b>	<b>16 000</b>
<b>2. RESULTAT FINANCIER (V - VI)</b>		<b>-20 000</b>	<b>-16 000</b>
<b>3. RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV + V - VI)</b>		<b>490 000</b>	<b>964 000</b>
Produits exceptionnels (VII)			
Charges exceptionnelles (VIII)			
<b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII - VIII)</b>			
Participation des salariés aux résultats (IX)			
Impôt sur les bénéfices (X)		73 500	156 000
<b>Total des produits (I + III + V + VII)</b>		<b>5 130 000</b>	<b>9 420 000</b>
<b>Total des charges (III + IV + VI + VIII + IX + X)</b>		<b>4 713 500</b>	<b>8 612 000</b>
<b>Résultat net de l'exercice (Bénéfice ou perte)</b>		<b>416 500</b>	<b>808 000</b>

(1) Y compris :

- Redevances de crédit-bail mobilier
- Redevances de crédit-bail immobilier

## ANNEXE 9 : Décomposition des charges fixes et variables (exercice 2025)

Autres charges	96 000	Autres charges	500 000
<b>Total CV</b>	<b>1 631 000</b>	<b>Total CF</b>	<b>6 981 000</b>

## ANNEXE 10 : Contrat de sous-traitance en matière de sécurité privée

Entre les soussignés :

La société **ARMARIA SÉCURITÉ**, SAS au capital de 15 000 € – Siège social : 18 rue du Moulin, 62 860 Oisy-le-Verger – SIREN 801 092 020 – Code APE 8010Z, représentée par sa Présidente, Madame Maria FOLLONE, dûment habilitée.

Titulaire de l'agrément CNAPS n° AUT-071-2118-01-03-45542516598.

Ci-après dénommée « le Donneur d'ordre ».

Et

La société **VIGILIS PROTECTION**,

SARL au capital de 10 000 € – Siège social : 24 rue des Acacias, 59 300 Valenciennes – SIRET : 902 458 317 00014 – Code APE 8010Z, représentée par Monsieur Elyes AMGHAREM, gérant. Titulaire de l'agrément CNAPS n° AUT-059-2119-04-15-99874563210.

Ci-après dénommée « le Prestataire ».

Ensemble désignés « les Parties ».

### ARTICLE 1 – Objet

Le présent contrat a pour objet de définir les conditions dans lesquelles le Prestataire assure, pour le compte d'**ARMARIA SÉCURITÉ**, des prestations de sécurité-sûreté.

#### Ces prestations concernent notamment :

- la surveillance générale et le gardiennage,
- la sécurisation des flux d'accès et de circulation,
- la prévention et la protection incendie.

## **ARTICLE 2 – Obligations du Prestataire**

Le Prestataire s'engage à :

- fournir des agents disposant d'une carte professionnelle CNAPS valide et des habilitations nécessaires,
- respecter le cahier des charges et les consignes opérationnelles définis par ARMARIA SÉCURITÉ,
- assurer la sécurité des personnes, des biens et des accès selon les normes légales et réglementaires,
- garantir la traçabilité de ses interventions (main courante, rapports d'incidents, suivis horaire),
- se conformer aux règles de confidentialité, au code de déontologie et au secret professionnel,
- maintenir son personnel sous son autorité hiérarchique et disciplinaire,
- transmettre et mettre à jour les documents administratifs exigés : extrait Kbis, agrément CNAPS, attestation d'assurance, URSSAF.

## **ARTICLE 3 – Obligations du Donneur d'ordre**

ARMARIA SÉCURITÉ s'engage à :

- fournir au Prestataire les informations nécessaires à la bonne exécution des missions (plans de site, consignes de sécurité, contacts d'urgence),
- assurer une coordination régulière via des réunions de suivi et échanges opérationnels,
- valider les plannings et prestations réalisés,
- intégrer le Prestataire dans le dispositif global de sécurité afin de garantir cohérence et efficacité.

## **ARTICLE 4 – Durée**

Le présent contrat prend effet à compter du 01 janvier 2025 pour une durée d'un an et couvre les activités visées à l'article 1.

Il sera reconduit par tacite reconduction.

## **ARTICLE 5 – Prix et facturation**

Les prestations seront facturées sur la base des heures effectivement réalisées, selon les tarifs convenus en annexe (grille horaire agents selon qualifications et horaires jour/nuit/jours fériés). Le paiement interviendra par virement bancaire à 30 jours fin de mois, après validation des heures par ARMARIA SÉCURITÉ.

## **ARTICLE 6 – Sous-traitance**

Le Prestataire s'interdit de confier à un tiers tout ou partie des prestations sans l'accord écrit et préalable du Donneur d'ordre. En cas d'autorisation, le Prestataire demeure seul responsable vis-à-vis d'ARMARIA SÉCURITÉ.

## **ARTICLE 7 – Confidentialité et données**

Le Prestataire s'engage à garder strictement confidentielles toutes informations, documents ou données confiés dans le cadre du présent contrat. Les documents relatifs aux prestations demeurent la propriété du Donneur d'ordre.

## ARTICLE 8 – Responsabilité et assurances

Le Prestataire est seul responsable de son personnel et de la bonne exécution de ses obligations.

Le Prestataire déclare être couvert par une assurance responsabilité civile professionnelle adaptée.

## ARTICLE 9 – Litiges

Tout différend non résolu à l'amiable sera porté devant les juridictions compétentes du ressort du siège d'ARMARIA SÉCURITÉ, et soumis au droit français.

## ARTICLE 10 – Modification

Toute modification du présent contrat devra faire l'objet d'un avenant écrit signé par les deux Parties.

Fait à Oisy-Le-Verger, le 10 octobre 2024

En deux exemplaires originaux.

Le Donneur d'ordre,  
ARMARIA SÉCURITÉ



Le Prestataire,  
VIGILIS PROTECTION



## ANNEXE AU CONTRAT DE SOUS TRAITANCE

Les tarifs ci-dessous s'entendent hors taxes (HT), par heure de présence effective, selon la qualification de l'agent et le créneau horaire travaillé.

Fonction	Jour (06 h -21 h)	Nuit (21 h -06 h)	Dimanche	Jour férié	Nuit fériée
Agent de sécurité qualifié	21 €	23 €	26 €	30 €	32 €
Agent de filtrage / contrôle accès	22 €	24 €	27 €	31 €	33 €
Chef de poste / chef d'équipe	24 €	26 €	29 €	33 €	35 €
Agent cynophile	25 €	27 €	30 €	34 €	36 €
Agent SSIAP 1 (sécurité incendie)	22 €	24 €	27 €	31 €	33 €
Chef d'équipe SSIAP 2	24 €	26 €	29 €	33 €	35 €

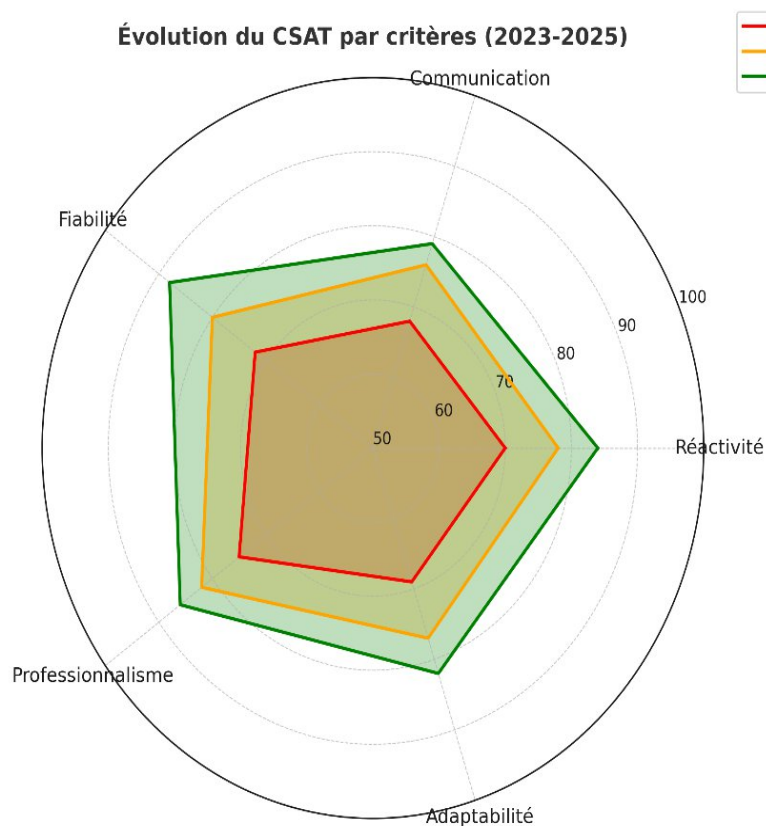
### Conditions de facturation

- les heures sont calculées à partir des feuilles de poste signées ou de la main courante électronique validée par ARMARIA SÉCURITÉ.
- un minimum de 6 heures facturé est appliqué pour toute vacation entamée.
- les tarifs incluent les charges sociales, assurances, encadrement et matériels courants (tenues, radios, main courante papier/électronique).
- les frais spécifiques (véhicules cynophiles, centre opérationnel mobile, vidéoprotection mobile, etc.) peuvent faire l'objet d'une facturation supplémentaire après accord écrit du Donneur d'ordre.

## ANNEXE 11 : Les indicateurs de la satisfaction client

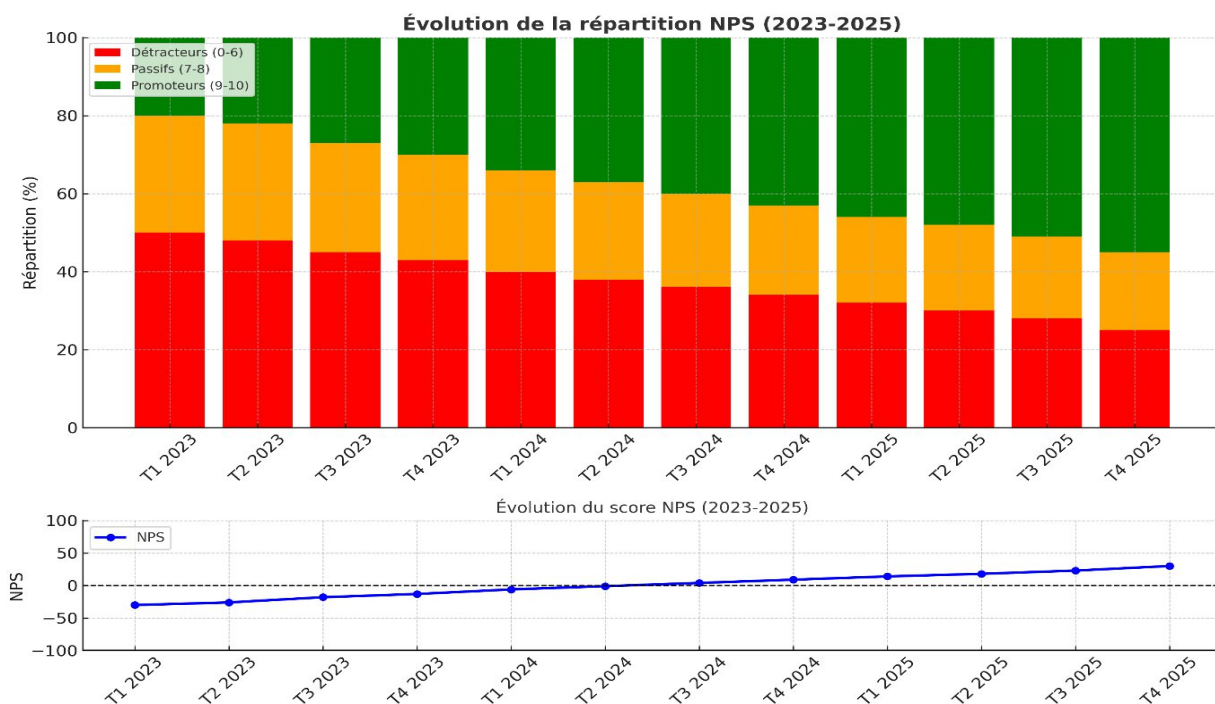
### 1. Le *Customer Satisfaction* – La satisfaction client

"Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de la qualité des prestations de sécurité (agents, réactivité, communication, fiabilité du service) fournies par ARMARIA ?"



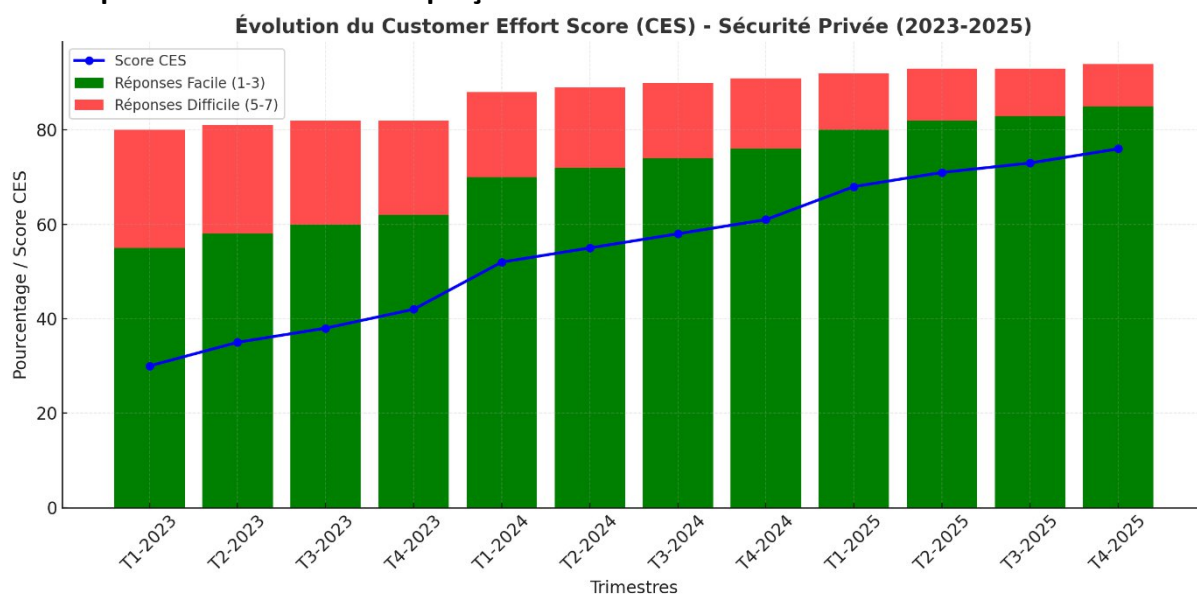
## 2. Le Net Promoter Score – Indice de recommandation client

"Quelle est la probabilité que vous recommandiez ARMARIA SÉCURITÉ ?"



## 3. Le Customer Effort Score – Indice d'effort client

"Dans quelle mesure avez-vous perçu notre collaboration avec notre société de sécurité ?"



### Échelle de notation (1 à 7)

- 1 – Extrêmement facile → Accueil fluide, consignes claires, agents disponibles et réactifs.
- 2 – Très facile → Peu de démarches à effectuer, échanges rapides avec l'encadrement.
- 3 – Plutôt facile → Bonne organisation, mais quelques ajustements mineurs nécessaires.
- 4 – Neutre → Prestation correcte mais sans valeur ajoutée particulière.
- 5 – Assez difficile → Certaines contraintes (retards, communication limitée).
- 6 – Très difficile → Collaboration compliquée (manque de réactivité, erreurs).
- 7 – Extrêmement difficile → Forte insatisfaction, difficulté majeure dans la gestion.